

# HR-стратегия при кадровом дефиците:

от привлечения  
до мотивации



Ольга Довнар

HRD hoster.by



# Проблема кадрового дефицита

Специфика отрасли: домены и хостинг не изучают в вузах



Миграция населения и конкуренция с другими регионами



Изменение ценностей сотрудников и новые требования к работодателям



Снижение рождаемости в Беларуси с 1990 года, минимум — 8.7 на 1000 человек в 2002 г. (согласно отчёту World Population Prospects 2024)



# Что хотят соискатели (исследование rabota.by)

## Что вам важно при выборе нового места работы?



# Стратегия hoster.by:

Ключевые сотрудники — амбассадоры бренда

- 01 Собрали команду с общими ценностями и высокой квалификацией
- 02 Сотрудники — амбассадоры нашей культуры внутри и вне компании
- 03 Циклический процесс привлечения и вовлечения новых сотрудников
- 04 Реферальная программа «Приведи друга» активизирует этот процесс

# Стратегия hoster.by

## Мероприятия и профессиональные сообщества

01

IT-пятницы и другие профессиональные события для обсуждения трендов

02

Возможность потенциальным сотрудникам увидеть команду и задать вопросы в неформальной обстановке



# Стратегия hoster.by

## Сотрудничество с вузами

- 01** Лекции, вебинары, олимпиады и кибертурниры для поиска и развития молодых специалистов
- 02** Практики с реальными задачами — отбор через тесты и интервью
- 03** IT-каникулы и экскурсии в офис совместно с ПВТ

# Стратегия hoster.by

## Коммуникация и бренд работодателя

01

Рассказываем о компании через видео, статьи, социальные сети (TikTok, Instagram)

02

Креативный и юмористический контент помогает донести ценности



## Адаптация новых сотрудников

01

Чёткий процесс адаптации с чек-листами и контролем HR-отдела

02

Поддержка на всех этапах — от первого дня до выполнения задач испытательного срока

# Стратегия hoster.by

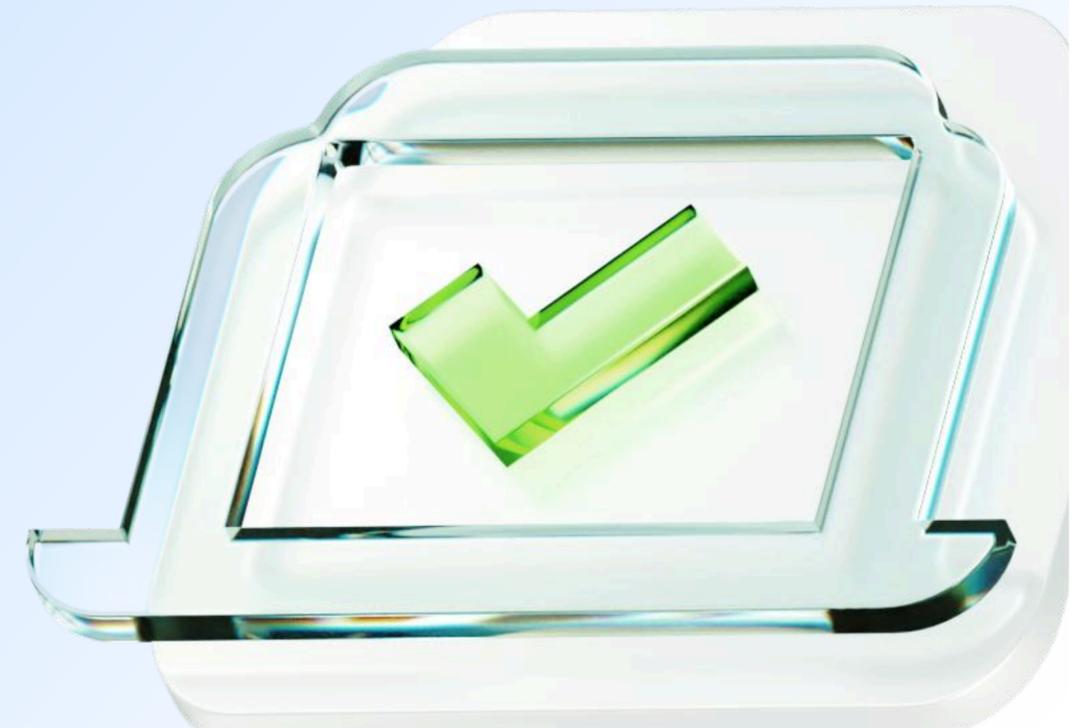
## Обучение и развитие

01

Многоуровневая система обучения:  
внутренние и внешние курсы

02

После внешних курсов сотрудник делится  
знаниями и внедряет их в работу



# Стратегия hoster.by

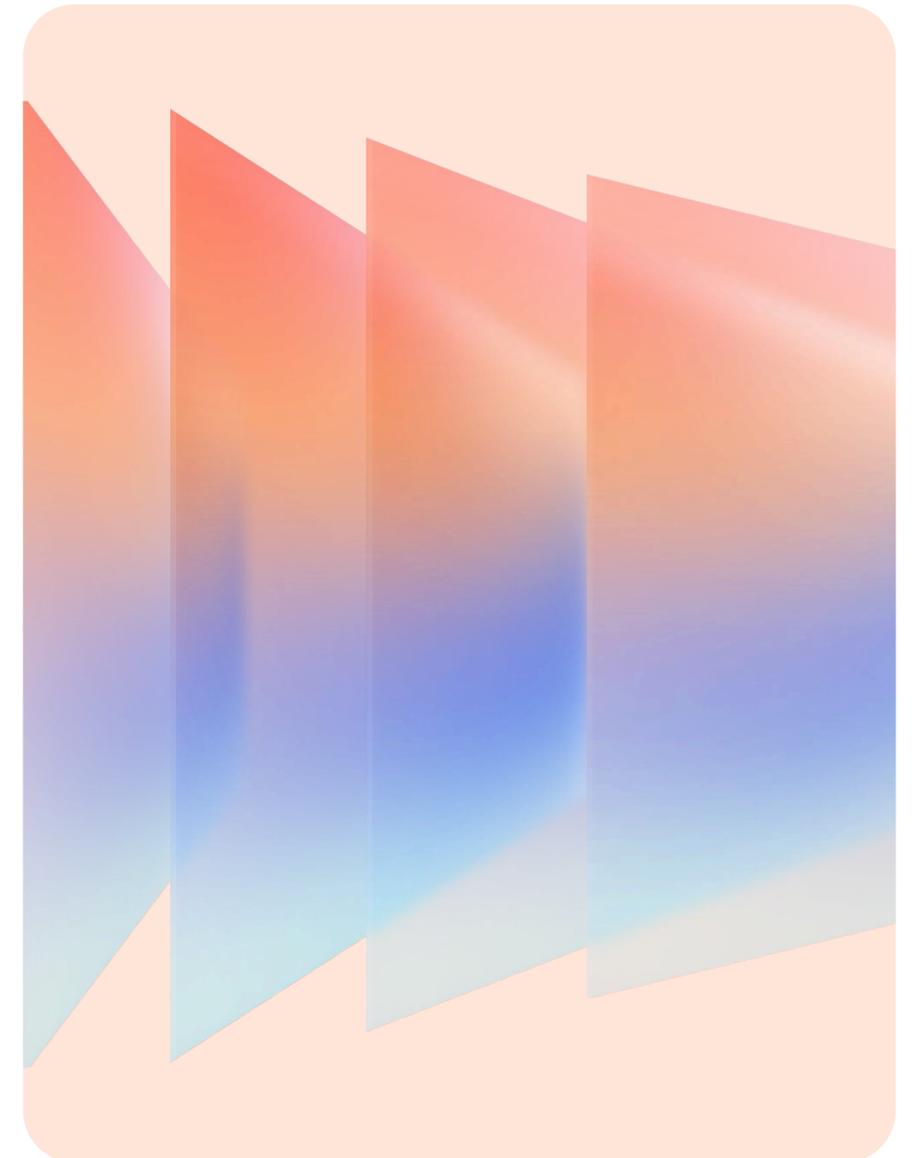
## Карьерный рост внутри компании

01

Возможность роста внутри позиций  
и в других отделах

02

Деление позиций на грейды в зависимости от  
сложности выполняемых задач. Четкое  
описание навыков и условий развития карьеры



# Стратегия hoster.by

## Мотивация и KPI

01

Системы KPI и OKR для поддержки результативности

02

Социальные пакеты и бонусы для мотивации сотрудников



# Стратегия hoster.by

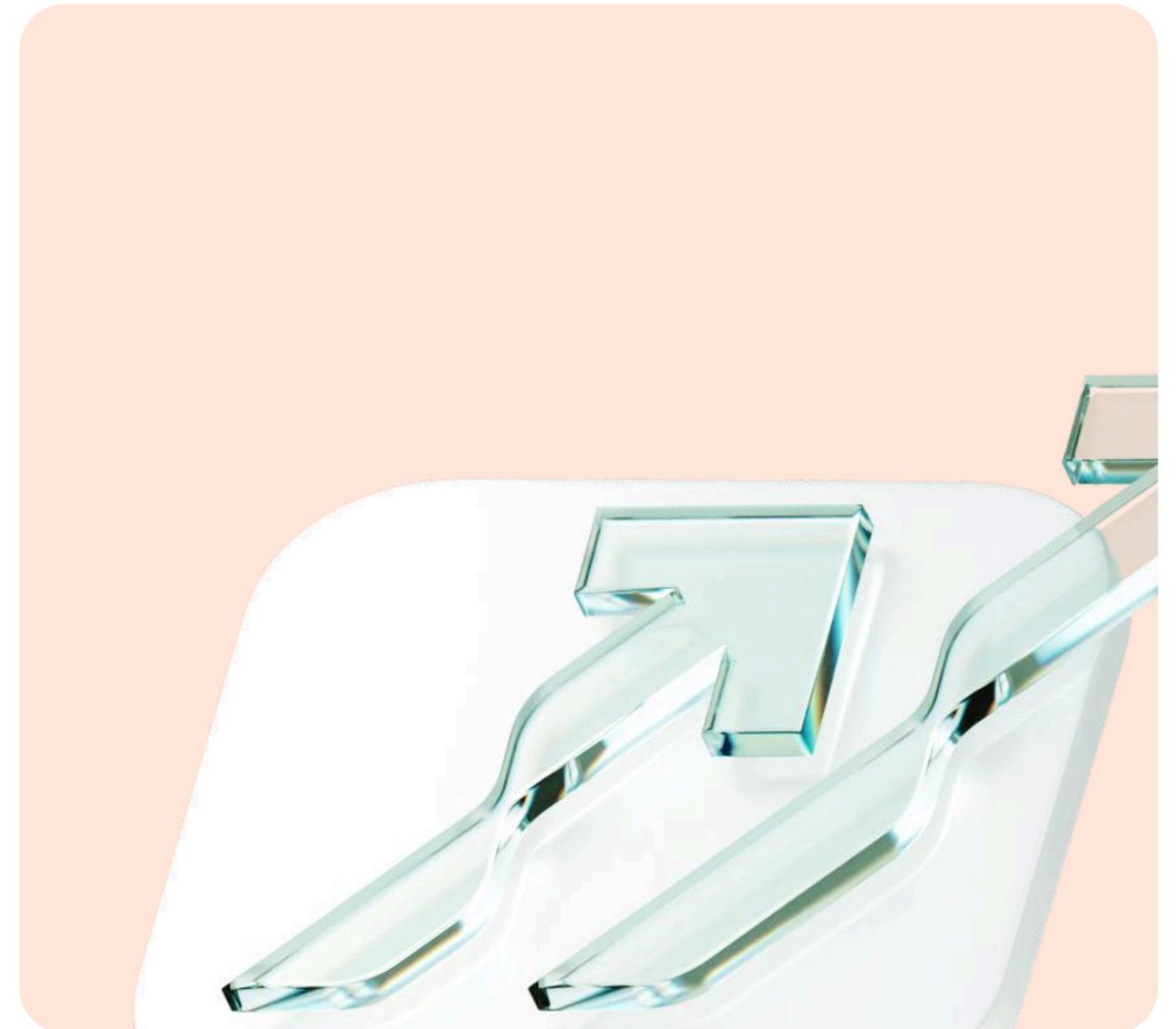
## Геймификация и командообразование

01

Внутренняя валюта для покупки мерча стимулирует вовлечённость

02

Игровые мероприятия: викторины по продуктам, ценностям и фактам о сотрудниках



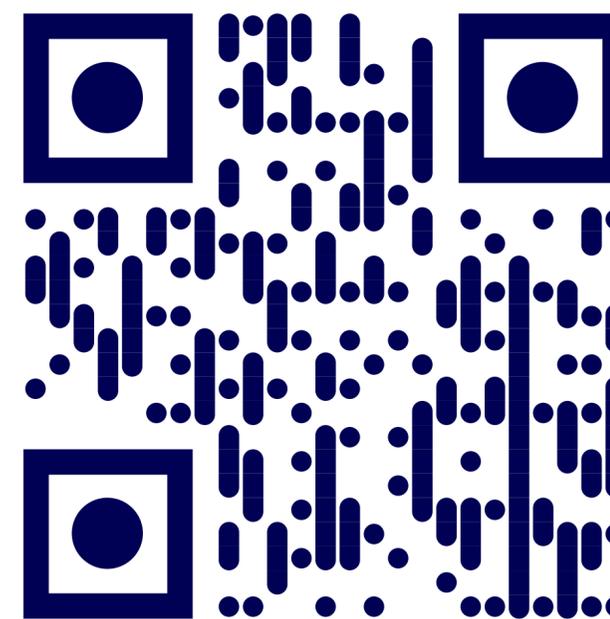


Комплексный подход  
и индивидуальный  
взгляд приводят к  
лучшему результату



Ольга Довнар

HRD hoster.by



hoster.by